**İDARİ PERSONEL MEMNUNİYET ANKETİ SONUÇLARI**

1. **Çalışma ortamı fiziksel olarak uygundur**

Çalışanların % 92 si çalışma ortamının fiziksel olarak uygun olduğunu düşünmektedir. %8’i kararsız kalmıştır.

1. **Temizlik ve hijyen hizmetleri yeterlidir**

Çalışanların %92 si temizlik ve hijyen hizmetlerinin yeterli olduğunu düşünmektedir. % 8 i temizlik ve hijyen hizmetlerinin yeterli olmadığını düşünmektedir.

1. **Güvenlik hizmetleri yeterlidir**

Çalışanlarımızın %84 ü güvenlik hizmetlerinin yeterli olduğunu; %8 i yeterli olmadığını düşünmektedir. %8 i karasız kalmıştır.

1. **Kantin ve kafeterya hizmetleri yeterlidir**

Çalışanlarımızın %8 i kantin ve kafeterya hizmetlerinin yeterli olduğunu; %92 si kantin ve kafeterya hizmetlerinin yeterli olmadığını düşünmektedir.

1. **Teknik araç ve gereçler yeterlidir**

Çalışanlarımızın %75 i teknik araç ve gereçlerin yeterli olduğunu; %8 i yeterli olmadığını düşünmektedir. %17 si kararsız kalmıştır.

1. **İdari personelin sayısı ve niteliği yeterlidir**

Çalışanlarımızın %42 si idari personelin sayısının ve niteliğinin yeterli olduğunu; % 58 i yeterli olmadığını düşünmüştür.

1. **Isparta Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu personeline değer verir**

Çalışanlarımızın %67 si Isparta Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu’nun personeline değer verdiğini; %25 i değer vermediğini düşünmüştür. % 8 i kararsız kalmıştır.

1. **Birimimizde kararlar katılımcı olarak alınır**

Çalışanlarımızın % 50 si birimimizde kararların katılımcı olarak alındığını; %17 si katılımcı olarak alınmadığını düşünmektedir. % 33 ü kararsız kalmıştır.

1. **Çalıştığım birimin çalışanlarıyla adilce müzakere yaptığını düşünüyorum**

Çalışanlarımızın %50 si çalıştığı birimin çalışanlarıyla adilce müzakere yaptığını; %34 ü yapmadığını düşünmektedir. %16 si kararsız kalmıştır.

1. **Çalıştığım birimdeki kişilerin müzakere yapılan konularda yükümlülüklerine uyacaklarını düşünürüm**

Çalışanlarımızın % 66 sı çalıştığı birimdeki kişilerin müzakere yapılan konularda yükümlülüklerine uyacaklarını; %8 i uymayacaklarını düşünmüştür. %26 si kararsız kalmıştır.

1. **Yöneticilere sorunlar çok rahat iletilir**

Çalışanlarımızın %100 ü yöneticilere sorunların çok rahat iletildiğini düşünmüştür.

1. **Yöneticilere, çalışanlarına tarafsız davranır**

Çalışanlarımızın %58 i yöneticilerin çalışanlara tarafsız davrandığını; %34 ü tarafsız davranmadığını düşünmüştür. %8 i kararsız kalmıştır.

1. **Birimler arasında koordinasyon yeterlidir**

Çalışanlarımızın %92 si birimler arasında koordinasyonun yeterli olduğunu; % 8 i yeterli olmadığını düşünmüştür.

1. **Yöneticiler, iletilen sorunların çözümü için çaba sarf ederler**

Çalışanlarımızın %83 ü yöneticilerin iletilen sorunların çözümü için çaba sarf ettiğini; % 17 si çaba sarf etmediğini düşünmüştür.

1. **İdari personelle öğrenciler arasındaki iletişim yeterlidir**

Çalışanlarımızın %100 ü idari personelle öğrenciler arasındaki iletişimin yeterli olduğunu düşünmüştür.

1. **İdari personelle öğretim elemanları arasındaki iletişim yeterlidir**

Çalışanlarımızın %92 si idari personelle öğretim elemanları arasındaki iletişimin yeterli olduğunu; %8 i yeterli olmadığını düşünmüştür.

1. **İdari personelin kendi arasındaki iletişimi yeterlidir**

Çalışanlarımızın %92 si idari personelin kendi arasındaki iletişimin yeterli olduğunu; %8 i yeterli olmadığını düşünmüştür.

1. **Görev yaptığım birimden memnunum**

Çalışanlarımızın %76 sı görev yaptığı birimden memnun olduğunu; %16 sı memnun olmadığını düşünmüştür. %8 i kararsız kalmıştır.

1. **Üniversitemizden memnunum**

Çalışanlarımızın %67 si Üniversitemizden memnun olduğunu; %25 i memnun olmadığını düşünmüştür. %8 i kararsız kalmıştır.

 **20**- **Genel olarak yaşamımdan memnunum**

Çalışanlarımızın %75 i genel olarak yaşamından memnun olduğunu; %8 i memnun olmadığını düşünmüştür. % 17 si kararsız kalmıştır.

1. **Ekonomik durumumdan memnunum**

Çalışanlarımızın %75 i ekonomik durumundan memnun olduğunu; %25 i memnun olmadığını düşünmüştür.

 **22- Bu anketi doldururken kendimi tedirgin hissettim**

Çalışanlarımızın %75 i anketi doldururken kendini tedirgin hissettiğini; % 17 si tedirgin hissetmediğini düşünmüştür. %8 i kararsız kalmıştır.