**AKADEMİK PERSONEL MEMNUNİYET ANKETİ SONUÇLARI**

1. **Çalışma ortamı fiziksel olarak uygundur**

Çalışanların % 80 i çalışma ortamının fiziksel olarak uygun olduğunu; % 10 u çalışma ortamının fiziksel olarak uygun olmadığını düşünmektedir. % 10 u kararsız kalmıştır.

1. **Kampüsteki fiziksel olanaklar yeterlidir**

Çalışanlarımızın % 60 ı kampüsteki fiziksel olanakların yeterli olduğunu; % 20 si kampüsteki fiziksel olanakların yeterli olmadığını düşünmektedir. % 20 si kararsız kalmıştır.

1. **Okulumuzun fiziksel olanakları yeterlidir**

Çalışanlarımızın % 20 si okulumuzdaki fiziksel olanakların yeterli olduğunu; % 80 i okulumuzdaki fiziksel olanakların yeterli olmadığını düşünmektedir.

1. **Temizlik ve hijyen hizmetleri yeterlidir**

Çalışanların % 60 ı temizlik ve hijyen hizmetlerinin yeterli olduğunu; % 10 u temizlik ve hijyen hizmetlerinin yeterli olmadığını düşünmektedir. % 30 u kararsız kalmıştır.

1. **Güvenlik hizmetleri yeterlidir**

Çalışanlarımızın %80 i güvenlik hizmetlerinin yeterli olduğunu düşünmektedir. % 20 si kararsız kalmıştır.

1. **Kantin ve kafeterya hizmetleri yeterlidir**

Çalışanlarımızın % 10 u kantin ve kafeterya hizmetlerinin yeterli olduğunu; % 90 ı kantin ve kafeterya hizmetlerinin yeterli olmadığını düşünmektedir.

1. **Teknik araç ve gereçler yeterlidir**

Çalışanlarımızın %70 i teknik araç ve gereçlerin yeterli olduğunu; % 30 u teknik araç ve gereçlerin yeterli olmadığını düşünmektedir.

1. **İnternet hizmetleri yeterlidir**

Çalışanlarımızın % 90 ı internet hizmetlerinin yeterli olduğunu; % 10 internet hizmetlerinin yeterli olmadığını düşünmektedir

1. **Kongre ve toplantı salonlarının sayısı yeterlidir**

Çalışanlarımızın %40 ı kongre ve toplantı salonlarının sayısını yeterli olduğunu; %40 ı kongre ve toplantı salonlarının yeterli olmadığını düşünmüştür. %20 si kararsız kalmıştır.

1. **Otopark hizmetleri yeterlidir**

Çalışanlarımızın %20 si otopark hizmetlerinin yeterli olduğunu; %70 i otopark hizmetlerinin yeterli olmadığını düşünmüştür.

1. **Meslek yüksekokulumuzda yapılan kültür – sanat aktiviteleri yeterlidir**

Çalışanlarımızın %40 ı kültür ve sanat aktivitelerinin yeterli olduğunu; %50 si yeterli olmadığını düşünmüştür. %10 u kararsız kalmıştır.

1. **Meslek yüksekokulumuz tarafından düzenlenen bilimsel konferans, seminer, çalıştay vb. faaliyetler yeterlidir**

Çalışanlarımızın %30 ubilimselkonferans**,** seminer**,** çalıştayvb**.** faaliyetlerinyeterli olduğunu; %60 ı bilimselkonferans**,** seminer**,** çalıştayvb**.** faaliyetlerinyeterli olmadığını düşünmektedir. %10 u kararsız kalmıştır.

1. **Yurtiçi ve yurtdışı konferans ve sempozyum gibi etkinliklere katılımda maddi teşvikler yeterlidir**

Çalışanlarımızın % 30 u konferans ve sempozyum gibi etkinliklere katılımda maddi teşviklerin yeterli olduğunu; %50 si konferans ve sempozyum gibi etkinliklere katılımda maddi teşviklerin yeterli olmadığını düşünmektedir. %20 si kararsız kalmıştır.

1. **Birimimizdeki akademik kadro sayısı ve niteliği yeterlidir**

Çalışanlarımızın %20 si akademik kadro sayısının ve niteliğinin yeterli olduğunu ; %60 ı akademik kadro sayısının ve niteliğinin yeterli olmadığını düşünmüştür. %20 si kararsız kalmıştır.

1. **İdari personelin sayısı ve niteliği yeterlidir**

Çalışanlarımızın % 50 si idari personelin sayısının ve niteliğinin yeterli olduğunu; %10 u idari personelin sayısının ve niteliğinin yeterli olmadığını düşünmüştür. %40 ı kararsız kalmıştır.

1. **Bölümümdeki öğretim elemanları akademik açıdan yeterlidir**

Çalışanlarımızın %30 u bölümündeki öğretim elemanlarının akademik açıdan yeterli olduğunu; %30 u bölümündeki öğretim elemanlarının akademik açıdan yeterli olmadığını düşünmüştür. %40 ı kararsız kalmıştır.

1. **Akademik kadrolara atanmada mesleki yeterlilik göz önünde bulundurulmaktadır**

Çalışanlarımızın %30 u akademik kadrolara atanmada mesleki yeterliliğin göz önünde bulundurulduğunu;% 50 si akademik kadrolara atanmada mesleki yeterliliğin göz önünde bulundurulmadığını düşünmüştür. %20 si kararsız kalmıştır.

1. **Öğretim elemanlarınca yapılan işlerde, yetki ve sorumluluk dengelidir**

Çalışanlarımızın %60 ı öğretim elemanlarınca yapılan işlerde, yetki ve sorumluluğun dengeli olduğunu ; %10 u öğretim elemanlarınca yapılan işlerde, yetki ve sorumluluğun dengeli olmadığını düşünmüştür. %30 u kararsız kalmıştır.

1. **Öğretim elemanlarının iş yükü / ders yükü dengelidir**

Çalışanlarımızın %60 ı öğretim elemanlarının iş yükü / ders yükünün dengeli olduğunu; %30 u öğretim elemanlarının iş yükü / ders yükünün dengeli olmadığını düşünmektedir. %10 u kararsız kalmıştır.

1. **Meslek yüksekokulumuz mesleki ilerleme ve terfilerime olanak sağlar**

Çalışanlarımızın %70 i mesleki ilerleme ve terfilerine olanak sağlandığını ; %30 u mesleki ilerleme ve terfilerine olanak sağlanmadığını düşünmüştür.

1. **Meslek yüksekokulumuz personeline değer verir**

Çalışanlarımızın %90 ı meslek yüksekokulumuz personeline değer verdiğini; %10 u meslek yüksekokulumuz personeline değer vermediğini düşünmüştür.

1. **Birimlerde kararlar katılımcı olarak alınır**

Çalışanlarımızın %90 ı kararların katılımcı olarak alındığını; %10 u kararların katılımcı olarak alınmadığını düşünmüştür.

1. **Çalıştığım birimin çalışanlarıyla adilce müzakere ettiğini hissediyorum**

Çalışanlarımızın %100 ü birimin çalışanlarıyla adilce müzakere ettiğini düşünmüştür.

1. **Çalıştığım birimdeki kişilerin müzakere yapılan konularda yükümlülüklerine uyacaklarını düşünürüm**

Çalışanlarımızın % 100 ü kişilerin müzakere yapılan konularda yükümlülüklerine uyacaklarını düşünmüştür.

1. **Yöneticilere sorunlar çok rahat iletilir**

Çalışanlarımızın %100 ü yöneticilere sorunların çok rahat iletildiğini düşünmüştür.

1. **Yöneticiler çalışanlara tarafsız davranır**

Çalışanlarımızın %80 i yöneticilerin çalışanlara tarafsız davrandığını; %10 u yöneticilerin çalışanlara tarafsız davranmadığını düşünmüştür. %10 u kararsız kalmıştır.

1. **Birimler arasında koordinasyon yeterlidir**

Çalışanlarımızın %100 ü birimler arasında koordinasyonun yeterli olduğunu düşünmüştür.

1. **Öğretim elemanı / öğrenci iletişimi yeterlidir**

Çalışanlarımızın %90 ı öğretim elemanı / öğrenci iletişiminin yeterli olduğunu; %10 u öğretim elemanı / öğrenci iletişiminin yeterli olmadığını düşünmüştür.

1. **Öğretim elemanlarının arasındaki işbirliği yeterlidir**

Çalışanlarımızın %100 ü öğretim elemanlarının arasındaki işbirliğinin yeterli olduğunu düşünmüştür.

1. **Yöneticiler, iletilen sorunların çözümü için çaba sarf ederler**

Çalışanlarımızın %100 ü yöneticilerin iletilen sorunların çözümü için çaba sarf ettiklerini düşünmüştür.

1. **Görev yaptığım bölümden memnunum**

Çalışanlarımızın %100 ü görev yaptığı bölümden memnundur.

1. **Görev yaptığım meslek yüksekokulundan memnunum**

Çalışanlarımızın %80 i görev yaptığı meslek yüksekokulundan memnundur; %10 u görev yaptığı meslek yüksekokulundan memnun değildir. %10 u kararsız kalmıştır.

1. **Genel olarak yaşamımdan memnunum**

Çalışanlarımızın %60 ı genel olarak yaşamımdan memnun olduğunu;%10 u genel olarak yaşamımdan memnun olmadığını düşünmüştür. %30 u kararsız kalmıştır.

1. **Bu anketi doldururken kendimi tedirgin hissettim**

Çalışanlarımızın %90 ı bu anketi doldururken kendini tedirgin hissetmiştir; %10 u bu anketi doldururken kendini tedirgin hissetmemiştir.