



ARAŞTIRMA VE YENİLİKÇİLİK
DİREKTÖRLÜĞÜ

Yüksekokullar Ar&Ge Raporu

DOKÜMAN NO	RPR-A&G-Y02
YAYIN TARİHİ	
REVİZYON NO	-
REVİZYON TARİHİ	-
SAYFA	1 / 3

Parametre	ISPARTA SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU
Bölüm Sayısı	5
Akademik Personel	31
İdari Personel	16
Öğrenci Sayısı	2646
WOS Sayısı	2
Diğer U.A. Sayısı	1
TR Dizin	1
Kitap	1
Kitap Bölümü	8
Bildiri	4
TÜBİTAK Projesi	-

SWOT ANALİZİ

GÜÇLÜ YÖNLER

- Bölümlerimizin tercih edilirliliğinin yüksek oluşu ve boş kontenjan kalmaması.
- Mezunlarımızın iş bulma oranlarının yüksek olması.
- Öğretim elemanlarının mesleki uygulama geçmişinin bulunması.
- Uygulama dersleri için ayrı akademisyenler bulunması ve üniversitemizin bünyesinde uygulama yapma imkanımızın olması.
- Mezunlarımıza mezuniyet sonrası mesleki desteğin verilmesi.
- Öğrencilik süresince bölüm öğrencileri ile etkili ve sürekli iletişim kurulması.
- Öğrencilerimizin uygulama yapabilecekleri laboratuvarlarının bulunması.
- Öğrenci temsilcilerinin karar mekanizmalarına dahil edilmesi.
- Ders müfredatlarının ve izlencelerinin, günümüze uygun şekilde güncellenmesi.
- Merkez kampüste bulunması nedeni ile öğrencilerimiz kampüs imkanlarından rahatça faydalanabilmektedir.
- Farklı disiplin olması nedeni ile öğrencilerimiz farklı disiplinler arası iletişim imkanına sahiptir.
- Gerekli idari işlerin yürütülmesi konusunda idari personel sayımız yeterlidir.
- Belirlenmiş İdari personellerimizin sınıf temsilcileri ile irtibatının olması ile gerekli duyurular hızlı bir şekilde iletilmektedir.
- Öğretim elemanlarının dijital dönüşüme ilişkin teknoloji okuryazarlıklarının yüksek olması
- SDÜ bünyesindeki ilgili fakültelerle sürekli iletişim içinde bulunulması ve destek alınması
- Bölgeye hitap eden ve çevre illerden öğrenci çeken programlara sahip olunması
- Programların disiplinler arası ve topluma katkı sağlayan projelerin üretilmesine elverişli olması
- Yerel Kamu Kurumları ve sivil toplum kuruluşları ile iş birliği ve ortak çalışmaların yapılabilmesi, bazı okullarımızın iş birliğini ulusal düzeye taşımış olması
- Dış paydaşlar ve danışma kurulu oluşturulması
- Genel olarak öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası proje yazma eğitim, proje etkinlik ve çalışmalarına katılım konusunda istekli olmaları
- Öğrencilerimizin uygulama ve staja gidebilecekleri birçok kurumun olması ve üniversiteye bağlı birimlerin bulunması
- Öğrencilerimizin teorik olarak öğrendikleri bilgileri pratiğe dönüştürebildikleri derslerin olması



DOKÜMAN NO	RPR-A&G-Y02
YAYIN TARİHİ	
REVİZYON NO	-
REVİZYON TARİHİ	-
SAYFA	2 / 3

ZAYIF YÖNLER

- Dış kaynaklı araştırma proje sayısının az olması
- Bölümlerimizin taban puanlarının düşük olması ve fiziki koşullarımız yetersiz olmasına rağmen artan öğrenci kontenjanları.
- Laboratuvarlarımızın eski ekipmanları
- Ulusal ve uluslararası düzeyde kamu ve özel kesimde kurumlarla iş birliği ve ortak çalışmaların istenen düzeyde olmaması
- Coğrafi dezavantaj sebebiyle taban puanlarının düşük olması
- Öğretim görevlilerinin yeniden atama kriterleri arasında yayın yapma zorunluluğu bulunmaması sebebiyle nitelikli uluslararası ve Tr Dizin dergilerde yayın ve atıf sayısının az olması
- Bazı öğretim elemanlarının yabancı dil konusundaki eksiklikleri
- Eğitsel materyallerin tasarlanacağı, güncel donanımlarla pratiğe dönük eğitim faaliyetlerinin gerçekleşeceği atölye/sınıf/laboratuvarın hızla değişen teknoloji ile güncelliğini yitirmeye başlaması
- Organize edilen konferans- çalıştay sayısının az olması
- Öğrencilerin yaparak-yaşayarak öğrenecekleri mekanların yeterli olmaması,

FIRSATLAR

- Yasal mevzuatta yapılan geliştirmelerle birlikte tekniker ihtiyacının olması ve artması
- Dinamik bir sağlık ihtiyacına yönelik her geçen gün artması.
- Programlarımızın hitap ettiği sektörlerin ülke ekonomisi içinde büyümesi ve önem kazanması
- Artan yaşlı nüfusa paralel olarak hem ulusal hem de uluslararası perspektifte çocuk sağlığı ve bakımı, tıbbi hizmetler ve teknikler, sosyal hizmetler, engelli ve yaşlı bakıma verilen önemin artması
- On birinci kalkınma planı (2019-2023) hedefleri ile bölümlerimizin önemlerinin artması
- Genç nüfusa sahip bir ülke olmamız nedeniyle çocuk bakımının önem arz etmesi
- Bölümümüzün hitap ettiği sektörlerin ülke ekonomisi içinde büyümesi ve önem kazanması

TEHDİTLER

- Bazı bölümlerimize ait diplomalı olarak çalışma koşulunun olmaması, mesleğin günümüzde hala usta çırak ilişkisi doğrultusunda ilerlemesi.
- Birçok üniversitede benzer bölümün olması ve mezun sayısının fazla olması buna karşılık atamaların yetersizliği
- Başarılı öğrenciler özelinde MYO ve Yüksekokulların tercih oranlarının ve cazibesinin azalması
- Artan diplomalı genç işsizliğinin öğrenciler üzerinde olumsuz etki yaratması ve motivasyonun azalması
- Yasal mevzuattan kaynaklı uygulama ve staj konularında kabul sorunlarının yaşanması
- Açık öğretim fakültelerinde çocuk gelişimi bölümü açılması ve kontenjanlarının çok yüksek olması nedeniyle oluşan mezun sayısı fazlalığı

2022 HEDEFLERİ

- Meslek yüksekokullarının/yüksekokulların mezun takip sisteminin aktif hale getirilmesi, (mys.sdu.edu.tr aktifleştirildi)
- Dış paydaş katılımının etkililiği ve sürekliliğinin sağlanabilmesi, (Düzenli olarak katılımları sağlandı)
- Ulusal ve uluslararası nitelikli yayın ve proje sayılarının artırılması, (Yayın gerçekleştirildi, 2023)



ARAŞTIRMA VE YENİLİKÇİLİK
DİREKTÖRLÜĞÜ

Yüksekokullar Ar&Ge Raporu

DOKÜMAN NO	RPR-A&G-Y02
YAYIN TARİHİ	
REVİZYON NO	-
REVİZYON TARİHİ	-
SAYFA	3 / 3

HEDEFİMİZ)

- Öğrenciler ve öğretim elemanlarının olabildiğince alanları ile ilgili kamu kurumları ve özel kurumlar ile sıkı bir iş birliği içerisinde olmaları, (Kurumlardan yetkililer sürekli davet edilerek etkinlikler gerçekleştirildi)
- Öğrencilerin TÜBİTAK, KOSGEB, Kalkınma Ajansları gibi kamu kurumlarından haberdar olmalarının sağlanması, bu kurumların destek ve proje çağrılarının öğrencilere duyurulması, (2023 HEDEFİMİZ)
- Teknik gezi ve saha çalışmalarının yerel ve ulusal düzeyde artırılması, (teknik geziler düzenlendi, 2023 HEDEFİMİZ)
- Bölüm içi yayın ve faaliyetlerin kayıt altına alınması ve artırılmasının teşvik edilmesi,
- Öğretim elemanlarının akademik gelişimleri için fırsat oluşturulması, (BAP Destekleri, 2023 HEDEFİMİZ)
- Öğretim elemanlarının uluslararası proje ve yayın çalışmalarında üniversitemizde sağlanan desteklerden (Proje mentorluğu, ön hakemlik, yabancı dil desteği) yararlanma oranlarının artırılması (2023 HEDEFİMİZ)

